

Auswertung Plakat „Ehrenamt“

Veränderungs- und Entwicklungsbedarf	Anzahl Punkte
• Ansprechpartner klar nach Außen kommunizieren	0
• Konkrete Engagementangebote sichtbar machen	3
• Moderne Engagementförderung entwickeln	2
• Ehrenamtlichen Qualifikation und Weiterentwicklung ermöglichen – Aufmerksamkeit und Anerkennung des Engagements	10

Konkrete Bausteine	Anzahl Punkte
• Gründung eines Ehrenamts-Büros	17
• Aufbau einer Ehrenamtsseite	4
• Ausbildung von EhrenamtskoordinatorInnen	0
• Aufbau einer Ehrenamtsakademie	8

Bemerkungen auf Zetteln:

- Freiwillige Fortbildung
- Notwendige Schulung / Voraussetzung für bestimmte EA-Tätigkeit
- Ehrenamtsakademie → gut gucken, auf welcher Ebene angesiedelt (Pfarrei, Stadt, oder sogar Region?)
- Öffnungszeiten! Nicht nur wenige Stunden pro Woche!
- Erreicht ein Büro die potentiell anzusprechenden?
- Schaffung Rahmenbedingungen

- Ehrenamtler soll sich nicht um Einhaltung gesetzlicher Bedingungen /
Versicherungen kümmern müssen
- Ehrenamtskoordinator muss langfristig also ggf. professionell aufgestellt sein!
(1 Punkt neben dieser Bemerkung)
- In St. Josef Schmachtdorf?
- EA-Zeugnis ausstellen
- Hauptamtlicher für EA
- Maßvolle Belastung der Ehrenamtler – Vermittlung von Erfolgserlebnissen
- Begrenzte EA-Zeit
- Wertschätzung der EA